



# การขับเคลื่อนจริยธรรม



## โรงเรียนประจักษ์รัฐพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนพระราชวังพัฒนา

ที่ ๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนพระราชวังพัฒนาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓ ประกอบไปด้วย

| ๑. นายชรินทร์ ณ พิกุล           | ผู้อำนวยการโรงเรียน   | ประธานกรรมการ       |
|---------------------------------|-----------------------|---------------------|
| ๒. นางสาวจริญญา เวชศักดิ์สิทธิ์ | ครู ค.ศ. ๑            | กรรมการ             |
| ๓. นางไพลิน อุ่นใจ              | ครู ค.ศ. ๑            | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว        | ครู ค.ศ. ๑            | กรรมการ             |
| ๕. นายทักษกร กิ่งแก้ว           | พนักงานราชการ         | กรรมการ             |
| ๖. นายวรกานต์ พูแสง             | ครูขาดแคลนชั้นวิฤต    | กรรมการ             |
| ๗. นายอนันต์ วรรณดี             | ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ | กรรมการ             |
| ๘. นางสาวจัญญ์ โกล              | ครู ค.ศ. ๑            | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชรินทร์ ณ พิกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชวังพัฒนา



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน โรงเรียนพระราชัฐพัฒนา อ.แม่จัน จ.เชียงราย

ที่ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don't

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชัฐพัฒนา

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงเรียนพระราชัฐพัฒนา จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ

### ๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งเวียนบุคลากรทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศและขออนุญาตใช้หนังสือฉบับนี้แจ้งเวียนบุคลากร

(นางสาวจริญญา เวชศักดิ์สิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

- อนุมัติ
- เห็นชอบ

(นายชริน ณ พิกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชัฐพัฒนา



## ประกาศโรงเรียนพระราชวังพัฒนา

เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โรงเรียนวัดพระพรางค์มณี จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชรินทร์ ณ พิกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชวังพัฒนา

จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ  
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don't

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของโรงเรียนประชารัฐพัฒนา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                                                                                    | ควรทำ (Do's)                                                                                                                                              | ไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๑. ยึดมั่นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                                                                                                | ๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่                                                                           | ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                 | ๒. ไม่แสดงกิริยาวิจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                                       |
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                                                     | ๓. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย                                         | ๓. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำความผิดระเบียบ แบบแผนทางราชการ                                        |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ                                                                      | ๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือข่ายและพวกพ้อง | ๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน                               |
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                                                                                            | ๕. ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง                                                                 | ๕. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม                      |

| หลักการ/ค่านิยม                                                                    | ควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    | กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ<br>เหมาะสมตามบริบทของภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                          |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ                               | ๖. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วย<br>ความปราศจากอคติและไม่เลือก<br>ปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์<br>ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ<br>ศาสนา เพศ อายุ สภาพทาง<br>ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ<br>สังคมหรือปัจจัยอื่น ๆ รักษาความ<br>เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการ<br>ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค<br>สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร | ๖. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจ<br>เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ<br>ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ     |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ<br>รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ                        | ๗. ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึง<br>ความเป็นข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษา ที่จะต้อง<br>ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและ<br>ศรัทธาของประชาชน                                                                                                                                                 | ๗. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ<br>รับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความ<br>บกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน |
| ๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิของ<br>ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ<br>ผู้เกี่ยวข้อง | ๘. ยึดหลักการเคารพในศักดิ์ศรี<br>ความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก<br>และยอมรับความแตกต่างของ<br>บุคคล พร้อมรับฟังความคิดเห็น<br>ของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุง<br>แก้ไขในสิ่งที่บกพร่อง                                                                                                                                  | ๘. ไม่กระทำการอันส่อในทางที่อาจตีความได้<br>ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม                        |

# แนวทางปฏิบัติ Do's/Don't

## Do's

๑. แสดงถึงความเคารพ เคารพ และรักไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งตามคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
๕. ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่น ๆ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรม เสมอภาค สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
๗. ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน
๘. ยึดหลักการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเองและผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่ยบกพร่อง

## Don't

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ใช่เกียรติ หรือไม่องรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบขลุ่ดูแคลนหรือด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๓. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำผิดระเบียบ แบบแผนทางราชการ
๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๕. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๖. ไม่ประพฤติกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๗. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง
๘. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา ได้จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของทางชุมชน เช่น กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ในวันอาสาฬหบูชา ณ วัดปางผักอี ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน



## โรงเรียนประชารัฐพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 3

### ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 18 เดือนกรกฎาคม 2567



#### ประมวลภาพกิจกรรมถวายเทียนพรรษา

ประจำปีการศึกษา 2567

นายชรินทร์ ณ พิกุล ได้มอบหมายให้ นางไพลิน อุ่นใจ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน นำคณะครูและนักเรียน ทำกิจกรรมกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา จตุปัจจัย แด่พระภิกษุสงฆ์ ที่วัดปางผักอี ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน เนื่องในวันเข้าพรรษา และ วันอาสาฬหบูชา ประจำปี 2567 เพื่อให้ครูและนักเรียน ระลึกถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอนุรักษศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ดั่งเดิมสืบเนื่องต่อไป



กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชารัฐพัฒนา

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา จัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์

ในวันคล้ายวันสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ



# วันสถาปนา ลูกเสือแห่งชาติ

๑ กรกฎาคม

ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชารัฐพัฒนา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3



- วันที่ 4 กรกฎาคม 2567 นายชรินทร์ ฤกษ์พิบูล ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา มอบหมายให้นายทักขกร กิ่งแก้ว เป็นผู้บังคับการสวนสนาม และทบทวนคำปฏิญาณ เนื่องในวันสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ เพื่อน้อมรำลึกและถวายเป็นความจงรักภักดีต่อ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาชิราวุธ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 6 ผู้พระราชทานกำเนิด ลูกเสือไทย



<https://www.facebook.com/Schoolpacharat> /T.081-2878726

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา จัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การกตัญญูทดแทน

ในพิธีไหว้ครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗



นายชริน ณ พิกุล  
ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา

วารสารประชาสัมพันธ์

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3



ฉบับที่ 13 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2567

วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2567 นายชริน ณ พิกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา เป็นประธานในพิธีไหว้ครู เจิมหนังสือเรียนเพื่อเป็นสิริมงคล และกล่าวให้โอวาท จากนั้นตัวแทนนักเรียนนำกล่าวบทสวดบูรพาจารย์ กล่าวคำปฏิญาณตนและตัวแทนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนนำพานดอกไม้ไหว้ครูตามระดับชั้น และมอบเกียรติบัตรให้แก่นักเรียนที่เข้าร่วมการประกวดคัดไทยระบายสี ให้กับผู้ที่ชนะการประกวด



<https://www.facebook.com/Schoolpacharat> /T.081-2878726

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา จัดกิจกรรมเลือกตั้งประธานนักเรียนเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย

สร้างภาวะการเป็นผู้นำส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์



นายชริน ณ พิกุล  
ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา

## วารสารประชาสัมพันธ์

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

วันศุกร์ ที่ 31 พฤษภาคม 2567



ฉบับที่ 11/2567 เลือกตั้งประธานนักเรียน



ฝ่ายกิจการนักเรียนโรงเรียนประชารัฐพัฒนา จัดการเลือกตั้งประธานนักเรียน คณะกรรมการสภานักเรียนประจำปีการศึกษา 2567 ณ อาคารโรงเรียนประชารัฐพัฒนา เพื่อเป็นการส่งเสริมประชาธิปไตย สร้างภาวะการเป็นผู้นำมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ผลการเลือกตั้งประธานนักเรียนผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งจากคณะครูและนักเรียนทุกคน ผลการเลือกตั้ง ได้แก่ เด็กหญิงจุฑาทิพย์ มุนตะทุม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เป็นประธานนักเรียนของปีการศึกษา 2567



<https://www.facebook.com/Schoolpacharat> /T.081-2878726