



การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนประจักษ์รัฐพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	รายการ	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำโครงการโครงการพัฒนา คุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. โรงเรียนประชารัฐพัฒนา ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความก้าวหน้าของบุคลากร ใหม่ ทักษะความรู้ ความสามารถ สูงขึ้น ส่งคุณครูเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ	-	-
๒	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	โรงเรียนประชารัฐพัฒนา ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	-	-
๓	การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญ กำลังใจ	๑. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในโรงเรียน ๒. การสร้างขวัญกำลังใจในโอกาส ต่าง ๆ	-	-

๑. การพัฒนาบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนหรือโครงการสำหรับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
๒. วางแผนและดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา และ
โครงการพัฒนาคูรูรูปแบบครบวงจร ตามที่ สพฐ. กำหนด
๓. วางแผน กำกับ ติดตาม ส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรด้านการอบรม การศึกษาดูงานการศึกษาดูงาน
เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ติดตามรวบรวมข้อมูล สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายงานผลงานประจำปี

โครงการตามแผนกลยุทธ์โรงเรียนประชารัฐพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑ การพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาสู่สากล
กลยุทธ์ที่	๑ พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

หลักการ และเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝน พัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับผิดชอบในการสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีการต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีปรองดอง ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัด และวิชาชีพที่รับผิดชอบในการสอน

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม และพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๔. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

เป้าหมาย

๑. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนประชารัฐพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่ได้รับผิดชอบการสอน และงานต่าง ๆ ที่รับมอบหมาย อีกทั้งยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนประชารัฐพัฒนา มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งการสอน และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ และจัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	๑-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๖	นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว นางไพลิน อุ่นใจ นางสาวจินตนา ชุมภูวัน
๒	ดำเนินกิจกรรมในโครงการ ๑. กิจกรรมวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๒. กิจกรรมนิเทศติดตามการเรียนการสอน	พ.ค. ๒๕๖๖-ก.พ. ๒๕๖๗	นางสาวจินตนา ชุมภูวัน นางไพลิน อุ่นใจ
๓	กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖-ก.พ. ๒๕๖๗	นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว นางไพลิน อุ่นใจ นางสาวจินตนา ชุมภูวัน
๔	ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๒๕๖๗	นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว

กิจกรรม และรายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ ดังนี้

() เงินอุดหนุน..... จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

() อื่นๆ จำนวน บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ
๑. กิจกรรมวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๕๐๐ บาท
๒. กิจกรรมนิเทศติดตามการเรียนการสอน	๕๐๐ บาท

การประเมินโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่ได้รับผิดชอบการสอน และงานต่าง ๆ ที่รับมอบหมาย อีกทั้งยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๐	๑. การสังเกต ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบสังเกตการณ์สอน ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งการสอน และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายมีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	๑. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ลงชื่อ..... Piayapaผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปรียาพร บ่อแก้ว)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ..... 21/5/63ผู้อนุมัติโครงการ
(นางบุญชนิต ธรรมสาร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าบงแม่จัน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา

รายการการอบรมพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการอบรม	หน่วยงาน	หลักฐาน
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)	สพป.เชียงราย เขต ๓	
๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา	สพป.เชียงราย เขต ๓	
๓	การอบรม”เพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน และการบริหารพัสดุ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และพัสดุโรงเรียน”	สพป.เชียงราย เขต ๓	
๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อออนไลน์และออฟไลน์พัฒนาการทักษะการคิดด้วยเกมการศึกษา ระดับปฐมวัย	สพป.เชียงราย เขต ๓	
๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา	สพป.เชียงราย เขต ๓	

รายการการอบรมพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ที่	รายการอบรม	หน่วยงาน	หลักฐาน
๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการรายงานผลการเรียนในระบบบริหารจัดการโปรแกรม School MIS	สพป.เชียงราย เขต ๓	
๗	การอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน ในโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย	สพป.เชียงราย เขต ๓	

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โรงเรียนประชารัฐพัฒนา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปลาย ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ของป ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปถัดไป)

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ของป ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของป)

๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๓ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



คำสั่งโรงเรียนพระราชรัฐพัฒนา

ที่ ๒๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง โรงเรียนพระราชรัฐพัฒนา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|----------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑.นางบุญชนิต ธรรมสาร | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมบัติ คำเงิน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๓. นางอัญชลี เทพา | ตำแหน่ง ครูชำนาญการ | กรรมการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงโดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางบุญชนิต ธรรมสาร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าบางแม่จัน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชรัฐพัฒนา



คำสั่งโรงเรียนประชารัฐพัฒนา

ที่ 29 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองพิจารณาและจัดทำการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

เพื่อให้การบริหารงานบุคลากร เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำโรงเรียน
ประชารัฐพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมและเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามแนวปฏิบัติของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551 และตามนัย กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2550 หรือระเบียบกระทรวงการคลังกรองว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2544 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองพิจารณาและจัดทำเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการดังนี้

1.นางบุญชนิต	ธรรมสาร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2.นางสาวจริญา	เวชศักดิ์สิทธิ์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
3.นางสาวจินตนา	ชุมภูวัน	ตำแหน่ง พนักงานราชการ	กรรมการ
3.นางไพลิน	อุ่นใจ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

- 1.ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูในสถานศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด
- 2.กลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยยึดการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน
เป็นหลัก
- 3.พิจารณาเสนอแนะให้ความเห็นและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมในวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม
โรงเรียนประชารัฐพัฒนา และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566

สั่ง ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ

(นางบุญชนิต ธรรมสาร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าบงแม่จัน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนา

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ การให้ทุนให้โทษ

๕.๑.๑ ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงเรียน โดยเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ในที่ประชุมประจำเดือน





**การดำเนินงานตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566**

